

## Pracovní postup synodálního procesu na diecézní úrovni

Konkrétní doporučení, jak postupovat v diecézní fázi synodálního procesu, jsou tyto:

1. Synodální proces bude skutečně **kompletní jen tehdy, pokud se ho účastní místní církev**, což vyžaduje osobní angažovanost diecézního biskupa. Hlavním úkolem diecézního biskupa v tomto synodálním procesu je proto usnadňovat synodální zkušenost celého Božího lidu na cestě k církvi synodální.
2. Zodpovědnost za průběh synodálního procesu nese v každé diecézi “diecézní koordinátor”, která byla k tomuto úkolu pověřena diecézním biskupem.
3. Za každou farnost je nutné **vybrat kontaktní osobu**, pro realizaci celého procesu. Tento farní koordinátor bude nadále v komunikaci s koordinátorem diecézním, který bude poskytovat metodologickou podporu a nápomoc k realizaci synodálního procesu.
4. Po zahájení diecézní fáze procesu je třeba, **aby byla v brzké době svolána pastorační rada farnosti**. Při tomto setkání farní kontaktní osoba představí ostatním členům pastorační rady farnosti „plán práce“ a metodickou podporu.
5. Členové **pastorační rady farnosti se sami stanou moderátory pracovních skupinek** na úrovni farnosti. Tj., je třeba, aby ve spolupráci s farářem farnosti jednali proaktivně a vybídli Boží lid k zapojení se do pracovních/synodálních skupinek a aby dbali na rozmanitost zapojených skupin Božího lidu.
6. Členové pastorační rady farnosti (jako koordinátoři pracovních skupinek) kolem sebe shromáždí **5-10 dalších členů místního křesťanského společenství**, kteří společně budou tvořit pracovní/synodální skupinku, věnující se 1 tématu, (případně druhému, které úzce souvisí) Pracovní skupinku může tvořit také již existující společenství křesťanů v dané farnosti: např. společenství manželů, mládeže, seniorů, farní atd.
7. Setkání synodálních skupinek proběhnou v období **říjen 2021 – leden 2022 dvakrát nebo třikrát**. Právě zde je nutné dbát na fakt, že **nejde o „rychlé schválení“ nějakého návrhu**, ale o „společné putování“ ve schopnosti naslouchat druhým a reflektovat to, čím k nám Boží Duch také skrze druhé lidi promlouvá.
8. Každé setkání synodální skupinky ať je jako **prostor modlitby a naslouchání Duchu Svatému**. Liturgická komise ČBK vytvoří nabídku úryvků Písma svatého, kterými je vhodné začít společné setkání a skrze které bude Boží lid vtažen do prostoru modlitby a přemýšlení o tom, jak skrze nás chce Boží Duch jednat a k jakým návrhům nás vede.

9. Pro strukturu každého setkání v pracovní skupince bude nabídnut „doporučený průběh“, který počítá s přesně stanoveným časem pro příspěvek každého zapojeného křesťana. Tento “doporučený průběh” má být pomocí k tomu, aby se setkání pracovních skupinek nadměrně neprodlužovala a byla kreativním.
10. Na závěr posledního (druhého nebo třetího) setkání bude členy pracovní skupinky **vypracován závěr a vepsán do formuláře**. Takto vypracovaný závěr setkávání pracovní skupinky bude prostřednictvím farního koordinátora zaslán diecéznímu koordinátorovi a bude následně zapracován jako součást diecézní syntézy (do 31. ledna 2022).

*“Cílem synody, a tedy tohoto naslouchání, není tvořit nové dokumenty, ale nechat vyklíčit sny, podnítit nová proroctví a vize, nechat rozkvést naděje, podpořit důvěru, ovázat rány, vytvořit vztahy, vzbudit úsvit naděje, učit se jeden od druhého, vytvořit pozitivní představy, které osvítlí lidskou mysl, zahřejí lidská srdce a dodají sílu lidským rukám.” (Preparatory Document, čl. 32)*